

# KWALITEITSZORGFICHE

## professionele Bachelor Sociaal werk

HOGESCHOOL PXL

Meer info over  
kwaliteitszorg aan  
Hogeschool PXL



www.pxl.be/Pub/Over-PXL/Kwaliteitszorg

### VISITATIE (februari 2015)

Een externe commissie onder leiding van VLUHR beoordeelt de kwaliteit van de opleiding. Het rapport vind je [hier](#).

### OPLEIDINGSBELEIDSPLAN (november 2015)

De opleiding werkt in de periode 2015-2021 aan volgende thema's:

- Internationale focus
- Authentiek, innovatief en ondernemend handelen
- Maximale ontwikkelingskansen
- Professionalisering personeel
- Samenwerking met het werkveld
- Praktijkgericht onderzoek
- Kwaliteitszorg

### KWALITEITSTOETS 1 (oktober 2021)

Kwaliteitstoets 1 vindt plaats aan het begin van de beleidsperiode. Een interne commissie, aangevuld met één externe werkveldvertegenwoordiger, geeft een advies en concrete aanbevelingen over het kwaliteitskenmerk 1 'opleidingsprofiel' en kwaliteitskenmerk 9 'kwaliteitszorg'.

De opleiding kreeg een positief advies voor beide kwaliteitskenmerken.

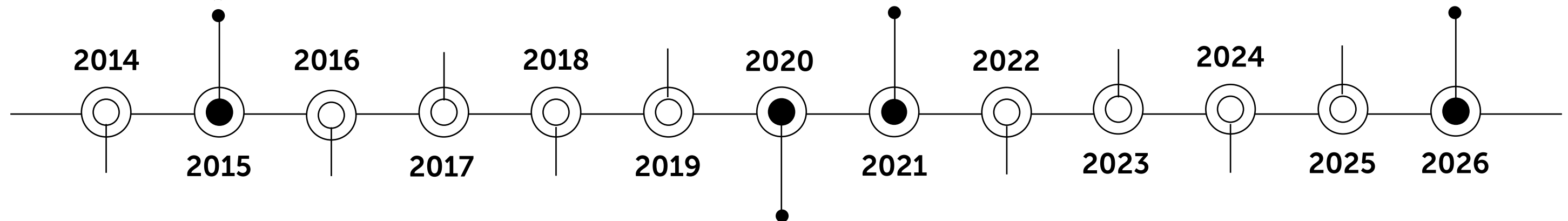
De opleiding stuurde haar beleidsplan (2021-2026) op basis van de aanbevelingen van de commissie bij alvorens het aan het beleidscollege voor te leggen. Het beleidscollege keurde het beleidsplan goed op 28 februari 2022.

#### Samenstelling commissie kwaliteitstoets 1

- Heidi Croes, directeur onderwijs & studentenbeleid (voorzitter)
- Geert Masuy, directeur personeel & organisatie
- Veronique Janssen, diensthoofd kwaliteitszorg
- Gert Stinckens, departementshoofd PXL-Music
- Erwin Daenen, Beleidsmedewerker Vlaamse overheid, departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, afdeling Beleidsontwikkeling

### KWALITEITSTOETS 2 (2026)

Volgens het kwaliteitszorgsysteem van Hogeschool PXL zal een externe en onafhankelijke commissie de gerealiseerde kwaliteit van de opleiding beoordelen aan het einde van de beleidsperiode.



### KWALITEITSTOETS 2 (maart 2020)

Hogeschool PXL vat de belangrijkste bevindingen uit het rapport samen.

#### Curriculum

- Het competentieprofiel wordt gedragen door de hele opleiding, sluit aan bij de X-factor en voldoet aan de verwachtingen van het werkveld. Om het profiel nog sterker te maken zal de opleiding de vele gebruikte concepten stroomlijnen.
- Het programma hangt inhoudelijk goed samen en bevat vele reële opdrachten. Dankzij de twee afstudeerrichtingen - personeelswerk en maatschappelijk werk - kunnen studenten zich specialiseren.
- Theorie en praktijk zijn goed op elkaar afgestemd. De opleiding zal de relevantie van de theoretische vakken zoals recht, psychologie, sociologie en economie nog meer benadrukken in functie van de praktijk.
- De leerinhouden zijn overwegend actueel en uitdagend en worden in samenwerking met het werkveld bijgestuurd. De opleiding zal meer aandacht hebben in het programma voor evoluties zoals de (groot)stedelijke context en de netwerkgerichte aanpak. Studenten worden geconfronteerd met de resultaten van onderzoek van de lectoren.
- De opleiding werkt samen met andere disciplines, onder andere met de zorgsector. In de toekomst kunnen deze interdisciplinaire projecten nog uitgebreid worden.
- Studenten worden aangemoedigd om ondernemend en onderzoekend te handelen.
- De opleiding zal meer aandacht besteden aan het intercultureel handelen en ook meer samenwerken met buitenlandse partners en experts om een gemeenschappelijke visie op sociaal werk uit te werken.
- Vele studenten doen een buitenlandse ervaring op.

#### Leeromgeving

- De opleiding heeft een krachtige leeromgeving en biedt studenten maximale ontwikkelingskansen dankzij de vele reële opdrachten en feedback. De opleiding blijft erop toezien dat studenten een gemotiveerde en positieve keuze maken voor sociaal werk en dat ze snel kunnen heroriënteren indien nodig.
- Studenten zijn enthousiast over de leeromgeving en de opleiding geeft gehoor aan hun noden en wensen.
- Heldere studiewijzers zorgen ervoor dat studenten weten wat er van hen verwacht wordt. De leermiddelen zijn kwalitatief en worden tijdig ter beschikking gesteld.
- Er is een traject voor werkstudenten. De opleiding zal nog meer inzetten op afstandslernen om de combinatie van werken en studeren te vergemakkelijken.
- Studenten zijn tevreden over de voorzieningen op de campus. De opleiding zal de inrichting van de lokalen nog meer afstemmen op het hedendaagse onderwijs.
- Studenten zijn tevreden over de studentondersteunende diensten. De opleiding zal erop toezien dat alle studenten de weg naar deze diensten vinden.

#### Personeel

- Het lectorenteam is erg gedreven, geëngageerd, collegiaal, werkt hard en met 'goesting'. De lectoren zijn trots op de opleiding en kennen hun vak.
- De laagdrempelige aanpak en coachende houding van de lectoren wordt erg gewaardeerd en bevordert het leren van de studenten.
- De lectoren staan met beide voeten in het werkveld en brengen zo de realiteit van de sociaal werker in de opleiding binnen. Studenten kunnen gebruik maken van het uitgebreide netwerk van de lectoren.
- De opleiding streeft bij toekomstige wervingen naar meer diversiteit zodat het team de diversiteit in de samenleving en studentenpopulatie weerspiegelt. Er zal bekeken worden welke rol alumni hierin kunnen spelen.

#### Eindniveau

- De bachelorproeven zijn van goede kwaliteit en sluiten aan bij het programma. Dankzij een goede voorbereiding, een duidelijk stappenplan en een intensieve begeleiding slagen studenten erin om de bachelorproef succesvol af te werken. In de toekomst zal de opleiding nog beter waken over het correct toepassen van de beginselen van wetenschappelijk rapporteren en correct taalgebruik. Ook zal de opleiding de beoordeling van de bachelorproeven beter motiveren.
- De stageplaatsen zijn kwaliteitsvol, de stageopdrachten zijn zinvol en verdiepend en worden goed opgevolgd door de opleiding. In de stagerapporten zal meer aandacht besteed worden aan de analyse van de organisatie waar de stage wordt gelopen en aan de reflectie op de uitgevoerde opdrachten, waardoor de rapporten op een hoger niveau getild worden.
- De opleiding haalt het beste uit de studenten. Afgestudeerden zijn geëngageerd, nemen initiatief, tonen kritische zin, vinden snel hun weg in het werkveld en komen in een ruime waaier aan functies terecht. Afgestudeerden die nog verder studeren zijn hier goed op voorbereid.

#### Samenstelling commissie kwaliteitstoets 2

- Voorzitter, Jules Pieters, Emeritus-hoogleraar Universiteit Twente
- Erwin Daenen, Coördinator één gezin - één plan (jeugdhulp) en Beleidsadviseur Vlaamse Overheid Brussel
- Laurent Dewilde, Managing Director IMPACT vzw Oostende
- Pieter Vandenbergh, student Sociaal-cultureel werk Howest